
Nebojša Daraboš

24. januar, 1974. godine,

RADNO ISKUSTVO

2014.~2016.god	Gradsko veće, Grad Subotica	Član Gradskog veća
2013.~2014.god	Grus Hospitality Management	Direktor i glavni konsultant
2011.~2013.god	Savath Hospitality Management	Direktor za razvoj projekata,
<u>Projekat Savath HM</u>	<i>Stara Planina Hotel&Spa</i>	<i>Direktor,</i>
<u>Projekat Savath HM</u>	<i>Stara Planina Hotel&Spa - Pre-opening office</i>	<i>Glavni konsultant pri otvaranju,</i>
<u>Projekat Savath HM</u>	<i>Holiday Inn - Novi Sad - Pre-opening office</i>	<i>Izvršni direktor hotela,</i>
2010.~2011.god.	Turistička organizacija grada Subotice	Direktor,
2009.~2010.god.	MK Mountain Resort , Kopaonik	Direktor,
2005.~2009.god.	Elite-Palić, Palić	Direktor,
2004.~2005.god.	Elite-Palić, Palić	Upravnik hotela „Park“ i Jezero“,
2003.~2004.god.	Hotel 'Patria, Subotica	Šef recepcije

OPIS POSLOVA NA PRETHODNIM RADNIM MESTIMA

- definisanje, implementacija i kontrola biznis plana i strategije razvoja kompanija;
- upravljanje svim organizacionim jedinicama kompanije, koordiniranje aktivnosti i praćenje učinka;
- dugoročno (5-10 godina), srednjeročno (1-3 godine) i kratkoročno (1 godina) strateško planiranje rada;
- razvoj i diversifikacija celokupne ponude destinacija;
- definisanje, implementacija i kontrola biznis plana i strategije razvoja kompanija;
- izrada operativnog budžeta za kompanije;
- realizacija dogovorenog biznis plana i usvojenih finansijskih, marketinških i poslovnih ciljeva;
- praćenje realizacije usvojenog budžeta;
- podizanje nivoa usluge i ponude predmetnih destinacija na nivo razvijenih turističkih centara kao i razvoj novih modela poslovanja;
- izrada i implementacija budžeta u javnim ustanovama i budžeta grada Subotice;
- promocija destinacije i stvaranje uslova za sistematičan razvoj turističke privrede;
- postavljanje operativnih procedura, organizacija rada i monitoring;
- postavljanje principa i primena Revenue menadžmenta;
- smanjenje, praćenje i kontrola svih troškova;
- osposobljavanje i potpuno iskorišćavanje kapaciteta preko cele godine, dovođenjem u maksimalno funkcionalno stanje (uključujući koordinaciju, organizaciju i realizaciju svih neophodnih popravki);
- povećanje profitabilnosti (po sledećim pokazateljima ključnih performansi: GOP, EBITDA, popunjenost kapaciteta, ADR, RevPAR, sezonska variranja RevPAR-a i dr.);
- analiza postojećeg stanja i identifikacija svih problema uz predlog za njihovo rešavanje;
- praćenje konkurentnog okruženja i blagovremeno reagovanje na promene na relevantnom tržištu;
- aktivan rad u pre-opening office hotela koji posluje u okviru InterContinental Hotels Group
- izrada dinamičkih planova, kordinacija i kontrola sprovođenja aktivnosti iz dinamičkog plana;

-
- izrada i implementacija operativnih procedura;
 - aktivan rad na otvaranju novih hotela i rukovođenje novim hotelom uz postavku procedura rada i organizacije poslovanja;
 - krizni menadžment;
 - upravljanje administracijom grada Subotice zaduženom za poslove ekonomskog razvoja
 - nadgledanje izvršavanja delegiranih poslova u oblasti razvoja
 - priprema i sprovođenje strateških planova, projekata i akcionih planova vezanih za ekonomski razvoj
 - promocija investicionih potencijala grada Subotice i aktivni pregovori sa investitorima

PROFESIONALNI ANGAŽMAN

<i>2016.~ aktuelno</i>	član Saveta za turizam Sekretarijata za privredu i turizam AP Vojvodine
<i>2008.~2014.god</i>	predsednik Odbora za turizam i ugostiteljstvo Privredne komore Vojvodine
<i>2008.~2014.god.</i>	član Skupštine Privredne komore Vojvodine
<i>2008.~2012.god.</i>	član Odbora za turizam i ugostiteljstvo Privredne komore Srbije
<i>2008.~2012.god.</i>	član Skupštine Privredne komore Srbije
<i>2005.~2007.god.</i>	član Saveta za turizam Sekretarijata za privredu AP Vojvodine
<i>2004.~2008.god.</i>	predsednik Odbora za turizam i ugostiteljstvo Privredne komore Vojvodine

OBRAZOVANJE

Diplomirani menadžer, Fakultet za poslovno industrijski menadžment, Beograd;

Hotelijer - ekonomista, Viša Hotelijerska Škola, Beograd;

LIČNE OSOBINE

Razvijene organizacione sposobnosti, inicijativnost, upornost, komunikativnost, kreativnost, spremnost za saradnju i timski rad, stalno usavršavanje i obrazovanje.

OSTALO

- vozačka dozvola B kategorije
- engleski jezik – C1 nivo
- znanje rada na računaru, office paket